

REFERAT

FOA 1 - Repræsentantskabet

Dato: 02.12.2019 kl. 8:00

Sted:

Arkivsag: 17/133725

Tilstede: Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Tom Daniel Lindberg (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen (), Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Helle Torngaard Rasmussen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Erik Per Jørgensen (), Lars Lund (), Bjarne Ipsen (), Carsten Heering (), Casper Meidahl Fisker (), Henrik Fosdam (), Per Olsen (), Leif Devitt Møller (), Dennis Vagtborg Christensen (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (),

**Fremmødte
suppleanter:** Henrik Wolsing Jensen for Niels Mortensen

Ikke tilstede: Kaja Kjær Kamp (), Lars Agerbo Brix (), Lars Berchen Bjerg (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Frank Damm Nør (), Marianne Rasmussen (), Steen Michael Warcelman (), Bruno Nielsen (), Mads Bak Petersen (), Niels Roland Mortensen (), Dianna S. Morley (), Søren Thim Klitmøller ()

Andre:

Referent: Claus Windfeld

Dirigent: Lars Lund og Klaus Gerschanoff

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
51/19	17/133816-29	Velkomst	3
52/19	17/133817-27	Gensidig orientering	3
53/19	17/133820-26	Hovedbestyrelsesmøde	4
54/19	17/133824-	Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-	11

	23	møde/Midtvejsseminar	
55/19	17/133826-24	Økonomiorientering	12
56/19	19/646506-1	Generalforsamlingsevaluering	14
57/19	19/380646-3	Studietur - overvejelser om ny tur	15
58/19	18/590962-4	Fokuspunkt	16
59/19	19/646574-1	Opfølgning/evaluering af medlemshvervnings tiltag	17

Dagsorden

51/19 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	51/19

Indledning: Velkomst fra afdelingsledelsen.

Sag: Ken Petersson bød velkommen til mødet

Indstilling: Orientering.

Mødebehandling

Beslutning

Ingen beslutning

[Gem]

52/19 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	52/19

Indledning: Gensidig orientering.

Sag: Da dette kun er et kort ekstraordinært repræsentantskabsmøde, forventes det også at gensidig orientering er forholdsvis kortfattet på dette møde.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Tom Lindberg:

Livredderne skal gøre rent og har ikke fået arbejdstøj. Ved at være en farce. Beskeden er, at tøjet er bestilt, men Bacher er meget langsomme.

Ken Petersson:

Det er arbejdsgiverens forpligtigelse at skaffe arbejdstøj. Vi kan kræve at arbejdsgiveren betaler for brug af eget tøj.

Der bliver rejst et krav om betaling for brug af eget arbejdstøj.

Klaus Gerschanoff:

Der må findes et alternativ. Der er andre leverandører.

Bjarne Ipsen:

Movia har også brugt Bacher og de blevet disket på grund af leveringstid. Er overgået til Orloff.

Henrik Fosdam:

Tøjet skal fremover være klimavenligt.

Bjarne Ipsen:

Lokallønsforhandling i Movia, hvor det er gået rigtig skidt.

Fase 2-forhandling gik ikke bedre.

Fase 3 kan kun forhandle de varige tillæg.

Mange sure medlemmer, da ledelsen har meldt ud, at engangstillæggene ikke kan forhandles.

Møde i FOA 1 torsdag den 5. december

Henrik Fosdam og Martin Bjerg Nielsen:

Ønske om, at man fremover skal kunne holde frokost på mange forskellige lokationer i Københavns Kommune.

Det kollegiale tager også skade af, at man ikke kan mødes.

Der skal opsættes køleskabe, mikrobølgeovne mm.

Klaus Gerschanoff:

Spørgsmål om man kan blive ved med at håndhæve at frokosten spises på Islands Brygge.

Ken Petersson og Claus Windfeld:

Vigtigt at medlemmerne bakker op om beslutningerne, når der forhandles løn.

På mødet torsdag den 5. december skal vi have talt med medlemmerne i Movia om sagen. Der har været efterlyst mere handlekraft på flere generalforsamlinger.

Bjarne Ipsen har været i kontakt med medlemmerne i forløbet, men når der pludselig forsvinder en lang række engangstillæg.

Beslutning

Ingen beslutninger under dette punkt

[Gem]

53/19 Hovedbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	53/19

Indledning:

120/19 Grundlag for Politisk ledelse og hovedbestyrelsen kongresperioden 2019-23

Følgende skal diskuteres:

1. Rammer og arbejdsgrundlag for Politiske ledelses arbejde i kongresperioden 2019-2023, herunder organisering af arbejdet, kommissorie for fire politiske teams og PLs samlede ansvarsfordeling (konstituering).
2. Oversigt over eksterne repræsentationer (status). NB Oversigt uddeles på mødet.
3. HB og PLs forretningsorden

121/19 Fælles prioritering ud fra FOAs mål vedtaget på kongres 2019 - HBs indledende drøftelse

HB drøfter idéer til FOAs fælles prioritering

Hvad er det vigtigste, vi skal gøre ud fra de kongresvedtagne mål de næste fire år? Skal vores fælles prioritering for eksempel lægge vægt på:

- OK21-kampagne med vægt på lavtløn og ligeløn, muligheder for seniorer, og ret og pligt til uddannelse
- Organisering
- Fuldtid som norm – deltid som en mulighed
- Arbejdsfællesskabet på din arbejdsplads
- Værdig tilbagetrækning
- Forråelse og ytringsfrihed.

122/19 De delegeredes evaluering af Kongres 2019

De delegerede har samlet set en god oplevelse af Kongres 2019. De delegerede skriver blandt andet:

- "Fællesskabet stod i højsædet, der var en super stemning"
- "God og nærværende kongres"
- "Fornemmelsen af, at der blev sat vand over til et forbund, der er mere inkluderende ift. baglandet, og som gør en dyd ud af at lytte".

Kongressen var tilrettelagt ud fra formålet

Kongressen var tilrettelagt ud fra et formål om at stille skarpt på, hvad vi i FOA - kraft af vores stærke fællesskab og indgående viden og indsigt fra 179.000 medlemmer fordelt på 53 faggrupper - vil gøre sammen for at forbedre medlemmernes vilkår på arbejdspladserne.

Temadebatterne skiller sig ud

Det punkt på kongressens dagsorden, som skilte sig mest ud fra tidligere kongresser var temadebatterne. Det afspejles også i evalueringen (vedlagt som bilag), hvor den samlede tilfredshed f.eks. er lidt mere end et procentpoint lavere end den samlede tilfredshed med den mundtlige beretning.

Temadebatterne var tilrettelagt, så arbejdspladsperspektivet kom i fokus.

Debatten blev indledt af et filmklip fra medlemmernes hverdag for at understrege medlems-/arbejdspladsvinklen. Dernæst en ganske kort politisk

indledning efterfulgt af en digital pejling om prioritering af, hvad vi skal gøre sammen i FOA. Pejlingen skulle åbne en fri debat på tværs af salen for at få så mange som muligt til at tage del i debatten. Denne form blev justeret undervejs efter feedback fra deltagerne, som savnede muligheden for at gå på talerstolen.

Evalueringen viser, at de delegerede har forskellige holdninger til, hvor vellykkede temadebatterne var. Nogle mente, at den fri debat på gulvet var for styret af pejlingerne og savnede et mere samfundspolitisk sigte. Andre var glade for den brede deltagelse og de arbejdspladsnære historier. Desuden er der nogle, der kritiserer, at dem der gik på talerstolen talte for længe i forhold til dem, der havde indlæg fra gulvet.

123/19 Temadiskussion om arbejdsfællesskaber

Hovedbestyrelsens temadrøftelse om arbejdsfællesskaber vil tage afsæt i følgende tre oplæg, som kan fungere som inspiration til det fremtidige arbejde:

1. Peter Steensgaard Mørch (departementschef i Finansministeriet, fhv. adm. direktør i Københavns Kommunes økonomiforvaltning) og Britt Petersen (formand LFS) fortæller om Københavns Kommunes charter og indsats for at udvikle, understøtte og vedligeholde stærke arbejdsfællesskaber. Peter Mørch vil også komme ind på regeringens arbejde med Nærhedsreform
2. Karin Hargreave (næstformand FOA Køge), Tine Johnsen (TR i hjemmeplejen i Køge Kommune) og Jo Gadegaard (forbundet) fortæller om FOA Køges samarbejde med Køge Kommune, KL og forbundet om samskabt styring på ældreområdet.
3. Ulla Gram (formand FOA Silkeborg) fortæller om FOA Silkeborg-Skanderborgs partnerskabsaftale om tillid og samarbejde med Silkeborg Kommune og en række andre faglige organisationer på ældreområdet.

124/19 Kommissorier for de 4 kongresnetværk i perioden 2019-2023

De 4 netværk og organiseringen af disse tager udgangspunkt i FOAs kongresvedtagne mål og HBs prioriterede indsatser og de har alle det fælles formål at fremme arbejdet med de politiske mål og den faglige dialog i kongresperioden. Formålet med netværkene er primært at sikre et stærkt samspil og en kontinuerlig og tillidsfuld dialog med og mellem afdelingerne og forbundet om de fælles prioriterede opgaver, om udfordringer og om retning på den fælles udviklingsindsats, samt sikre videndeling, læring og udvikling af kompetencer og kapacitet i organisationen. Det foreslås, at netværkene mødes første gang efter HB-mødet i februar 2020, med det formål at folde de respektive kommissorier ud og fastlægge de fælles temaer for kongresperiodens to første år.

Dog mødes netværk 4 om Løn og arbejdsvilkår allerede i januar for at diskutere og forberede en sag om strategi for ny løn til HB-mødet i februar.

HB evaluerer netværkene efter et år med det formål at vurdere netværkenes form og indhold.

På et senere HB-møde vil der blive fremlagt en aktivitetsplan for de organisatoriske og administrative spor, som begge har til formål at styrke organisationens samlede kompetencer og kapacitet, samt styrke kvaliteten i den fælles administrative og digitale opgaveløsning.

Økonomi: Der er i 2020 afsat 1,05 mio. kr. kr. til samtlige netværksaktiviteter af driftsbudgettet.

125/19 OK 20 - det private område. Generelle krav, forhandlingsudvalg og urafstemning

Ad overenskomstkrav:

På baggrund af "lyttemøder" i FOA-afdelinger og private virksomheder, debatoplægget, afdelingernes møder med privatansatte medlemmer, samt diskussionen på OK-konferencen i Middelfart den 30. oktober, har afdelingerne indsamlet og indsendt krav. Både i form af de udsendte postkort og på mere traditionel vis. De indsamlede krav er systematiseret og konkretiseret i det vedlagte forslag til generelle krav fra FOA til de private arbejdsgivere. Der bliver på basis af de generelle krav udarbejdet specielle krav til de enkelte overenskomster. Disse godkendes af de enkelte forhandlingsudvalg/sektorbestyrelser.

Per Olsen:

Diskussion af koordinering af forhandlinger på OK 2020 og 2021.

Ken Petersson:

Det private område – 3F, Metal m fl. har bedt om, at vi ikke blander os i sagen. De er i gang med deres proces i forhold til OK 2020. De har været i den unikke situation, at de igennem årene har lagt rammerne for hele det private arbejdsmarked. Den mur får vi ikke brudt ned.

Skal dog sætte krav til dem, så vores medlemmer også kan komme med reelle krav, som kan honoreres.

Resultatet vil sikkert være godt, da økonomien buldrer derudaf.

Sammenkædningsreglerne gør, at det er muligt at stemme endda store grupper ned.

Lars Lund:

Lars og Claus Windfeld har arbejdet med organisationerne om OK 2020 og 2021. Der har organisationerne også meldt ud, at de ikke ønsker indblanding fra det offentlige område. Men vi skal på basisplan arbejde sammen og støtte hinanden både i 2020 og 2021.

Per Olsen:

Organisationerne på det private arbejdsmarked har aldrig nogle problemer med at blande sig i vores forhandlinger.

I 2018 blev der diskuteret, hvornår vi skal i gang med OK 2021.

Lars Lund:

Fokus på nedslidningen.

Tom Lindberg:

Alt det arbejde, som giver mulighed for at beskytte de nedslidte, forsvinder og erstattes af robotter.

Bjarne Ipsen:

3F har problemer, da mange af deres medlemmer stemte nej sidst. Overvejer kraftigt på den del.

126/19 OK-21

"I evalueringen af OK 18 pegede HB bl.a. på 3 temaer, der skal arbejdes med frem mod OK 21

- Ligeløn og lavtløn. Det kan blive til et krav om kronestigninger frem for procentstigninger i de generelle lønstigninger.
- Uddannelseskra v i overenskomsterne. Det kan blive til et krav om ret og pligt til uddannelse i overenskomsterne.
- Flere fuldtidsstillinger. Det kan blive til et krav om ret til fuld tid.

Herudover blev det nævnt i evalueringen at der skal være et særligt fokus på sammenhængen mellem medlemmernes arbejdsmiljø og overenskomstaftalerne, bl.a. arbejdstidsaftalerne."

På dette HB-møde gives der en status for arbejdet med de fastlagte hovedtemaer, herunder hvordan der arbejdes med emnerne i FOA, i Forhandlingsfællesskabet, i Ligelønsalliancen og overfor arbejdsgiverne. Herudover orienteres der generelt om forberedelserne af OK 21.

Ken Petersson:

Kravene er diskuteret i Forhandlingsfællesskabet og uddannelseskra v et bliver i ikke diskuteret i FF. Det ligger alene hos FOA.

Ellers vil emnerne blive diskuteret ved de kommende forhandlinger i 2021.

Ligeløn og lavtløn – der er der ikke enighed. AC har ikke lyst til at financiere. Men der kan ikke gives bud på, hvor det lander.

Første pejlemærke i april 2020 med efterfølgende strategimøde i september 2020.

Dette kan være første bud på, hvordan vi skal gøre det fremover.

Jesper Hesselholdt:

Arbejde med OK-krav i foråret 2020.

Per Olsen:

Diskussion af hvordan vi skal gøre det – om vi gør det som vi plejer – eller vi skal ændre på proceduren. Den nuværende form er ganske god.

Martin Bjerg Nielsen:

Gider ikke være en del af det show, som det har været i nogle omgange. Spild af tid. Vi kommer med en række krav, som vi alligevel ikke kan finde i det videre forløb.

Claus Windfeld:

der vil komme diskussioner af de forrige forhandling og den måde, vi har gjort det på.

Overenskomster 2011, 13 og 15 uden penge, 2015 om pligt/ret til uddannelse og 2018 i forlignsinstitutionen. Men ved ikke, hvor diskussionen vil ende.

Henrik Fosdam:

Krav til Ok, om at AMR skal være organiseret

Længere diskussion af politik

- Forsøg på at få Peter Hummelgaard ind i kampen fra Henrik Fosdam's side
- Lovgivning kontra forhandlinger
- En del på det private område vil blive ramt, så de ikke længere er omfattet

- Gøre AMR kontingentfri – men der vil sikkert være mange TR, som vil have den samme ordning

Økonomi:

Det forslås at der afsættes en ramme på i alt 2 mio. til udadvendte, mere kampagneprægede aktiviteter, der skal afvikles i løbet af 2020/21. PL godkender de enkelte aktiviteter indenfor de fastlagte hovedprioriteringer. Finansieringen sker via aktivitetspuljen for 2020 og 2021. Derudover overføres de afsatte midler fra 2019 til aktiviteterne i 2020.

127/19 FH lokal struktur

Jesper Hesselholdt:

LO Hovedstaden har samarbejde med de lokale FTF-grupper. Debatten er gået godt og den struktur, som det kan ende med, kommer til at lige den nuværende struktur. Behøver dog ikke være den endelige struktur – kan blive anderledes.

Henrik Wolsing Jensen:

Kan det gøre nogen forskel i forhold til MED.

Ken Petersson:

Det er aftalt, at vi fortsætter med den gamle udpegningsmodel. Tjekkes op til referatet.

Steen Vadgaard:

Sker formodentlig ikke noget i den kommende periode.

128/19 PenSam - generel status

Årligt møde, hvor Torsten Fels møder op.

Ken Petersson spørger om bud på diskussionsemner til mødet.

Nævner selv investeringsomkostninger.

Administrationsomkostninger er ikke så interessante i den sammenhæng.

Dennis Vagtborg Christensen:

Sammenligning af pensionselskaber på det offentlige område.

Salg af ejendomsportefølje – giver det et positivt billede.

Laver de samme øvelser som f.eks. Blackstone.

Pensionsordningen for portører har en meget høj forrentning. Forsøgt lukket, men 95 % af samtlige medlemmer skal stemme for en nedlæggelse.

132/19 Ældretopmøde 2020

Social- og sundhedssektoren har i den senere tid fokuseret på de mange udfordringer, der er på ældreområdet, så som dokumentation, rekruttering, styring og kørelister m.fl. Samtidig arbejder ÆldreSagen med en række fokusområder: Selvbestemmelse, finansiering Tildeling af hjælp, arbejdskraft og minimumsrettigheder.

Derfor er det oplagt, at ÆldreSagen og FOA har drøftet forskellige mulige aktiviteter på området. Derfor har vi i en fælles henvendelse til Sundhed- og ældreministeriet opfordret til at vi i fællesskab sætter fokus på ældreområdet udfordringer på et fælles topmøde. Sundheds- og Ældreministeriet og Kommunernes Landsforening er interesseret i at indgå et samarbejde om afholdelse af et Ældre-topmøde. Det forventes, at mødet finder sted i marts måned i 2020. Rammerne er, at 80 til 100 personer fra forskellige grene af ældreområdet samles i 1½ døgn og drøfter, ideudvikler og dagsordensætter en række temaer indenfor de problemer, som ældreområdet står overfor. Et koncept vi kender fra forskellige Camps bl.a. FOA har afholdt tidligere med succes. Det er aftalt, at de fire arrangører betaler for afholdelsen af topmødet. Udgifter vil blive fordelt ligeligt mellem arrangørerne. Det er planen, at topmødet vil blive afholdt i ÆldreSagens lokaler og vil blive faciliteret af et eksternt konsulentbureau.

Økonomi: FOA vil som medarrangør have udgifter for maksimalt 500.000 kr. Topmødet arbejder med et budget på 2.000.000 kr. men det forventes at ligge i overkanten i forhold til de faktiske udgifter.

Finansiering: De 500.000 kr. som FOA skal bidrage med kan finansieres, således at Social og Sundhedssektoren afholder 100.000 kr. i 2019 og 100.000 kr. i 2020 og de resterende 300.000 kr. finansieres af aktivitetspuljen for 2019.

133/19 Rejsegodtgørelse - nye regler

De nuværende regler:

”Udgangspunktet er at alle rejser finder sted med den billigst mulige transport.

- Fly eller egen bil kan anvendes, selv om det ikke er den billigste transport, hvis rejsen kan forkortes med mere end 1 time hver vej.
- Egen bil kan anvendes, når det er den billigst mulige transport, eller når samkørsel mellem flere mødedeltagere samlet set gør det til den billigste transport. Ved samkørsel påføres afregningsbilaget navne på dem, der er transporteret med.
- Vælger man at køre i egen bil, uagtet dette ikke er billigst mulige transport, kan man få dækket omkostninger svarende til billigste offentlige transport.
- Der kan anvendes taxa eller egen bil til transport til og fra station/lufthavn/busterminal m.v, hvis anvendelse af kollektive transportmuligheder er uhensigtsmæssig. I afvejningen heraf indgår en vurdering af medgået tid samt udgiften til transport på det givne rejsetidspunkt. Såfremt reglerne skal fraviges, kræver det inddragelse af FOA-ledelse.”

PL indstiller:

- Kravet om en times sparet tid som forudsætning for udbetaling af kilometerpenge ophæves.
- Der formuleres en retningslinje som lovliggør udbetaling af kilometerpenge ved samkørsel.
- Hovedbestyrelsen tager konkret stilling til kilometerpengenes størrelse – høj eller lav takst. PL anbefaler lav takst med henvisning til at det ikke er et krav at der stilles egen bil til rådighed.
- Kravet om at fly- og togbilletter skal bestilles gennem bureau ophæves.
- Rejsereglerne redigeres på baggrund af de trufne beslutninger.
- Nye regler træder i kraft 1. januar 2020.

134/19 9 måneders regnskab -

Medlemstallet er fortsat faldende og på nuværende tidspunkt er prognosen

manglende kontingentindtægter for hele året på 3 mio. Medlemstallet omregnet til fuldtidsbetalende er pr. oktober 145.668.

En række udgifter er afholdt for hele året, mens andre endnu ikke er forfaldne til betaling. Flere af de besparelser, som blev besluttet i marts 2019, er allerede implementeret, ligesom en del vakante stillinger har stået ubesat i forlængelse af forårets besluttede besparelser.

Endelig bidrager de finansielle poster med et væsentligt bedre resultat end budgetteret, nemlig 27,6 mio. mod budgettet for hele året på 18,9 mio.

Samlet set peger disse forhold i retning af et resultat, der vil blive bedre end budgetteret. Periodens resultat er således et overskud på 5,6 mio. mod årets budget på -28,6 mio. inkl. forbrug af formuebevillinger.

Strejkefondens resultat for perioden er 23,8 mio. mod årets budget på 22,5 mio.

Det forbedrede resultat skyldes primært større finansielle indtægter end forventet.

I A-kassen har medlemsfaldet været større end forventet. En prognose peger i retning af 2-3 mio. mindre i kontingentindtægter end budgetteret. P.t opvejer forbedrede finansielle poster tabet, og perioderesultatet er tæt på budget

Indstilling: Til orientering og stillingtagen

Bilag: Hovedbestyrelsens dagsorden (eftersendes)

Mødebehandling

Beslutning

[Gem]

54/19 Punkter til repræsentantskabsmøde/-seminar & TR-møde/Midtvejsseminar

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	54/19

Indledning: Ideer og forslag til emner for kommende møder

Sag:

Indstilling: Til behandling

Bilag:

Mødebehandling

Martin Bjerg Nielsen:

Diskussion af OK 2021 om måden vi forhandler på. Forberedt på, hvordan forhandlingerne skal foregå op til OK 2021.

Tidsplan over FOA 1s ageren i sagen.

Beslutning

Ingen egentlig beslutning under dette punkt

[Gem]

55/19 Økonomiorientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	55/19

Indledning:

Den faglige sekretær med økonomiansvar giver ved hvert ordinært repræsentantskabsmøde (dog ikke i februar) en oversigt over organisationens økonomi.

Sag:

Som bilag vedlægges "FOA 1 Standardbalance".

Balancen læses således:

1. & 2. kolonne definerer kontonummer og kontonavn i henhold til afdelingens kontoplan
3. kolonne angiver regnskabstal for perioden siden sidste økonomioversigt
4. kolonne angiver budgettal for samme periode som 3. kolonne
5. kolonne angiver regnskabstal for regnskabsåret til den angive dato, og vil således være en summering af de enkelte perioder i regnskabsåret
6. kolonne angiver budgettal for samme periode som 5. kolonne
7. kolonne angiver den procentvise regnskabsmæssige udnyttelse af budgettet for regnskabsåret i henhold til 5. & 6. kolonne

Balancen afgives altid for hele måneder af hensyn til muligheden for at sammenholde regnskabs- og budgettal.

Konti uden posteringer fremgår ikke af balancen.

FOA 1's egenkapital pr. 1. januar 2019:

Formue: 4.900.470

Fonde: 2.692.701

Egenkapital i alt: 7.593.171

Balancen gælder perioden 1. januar – 31. oktober 2019.

Bemærkninger til balancen:

10010 Kontingentindtægter

Bekymrende fald i kontingentindtægterne. Er pr 31/10 2019 allerede 274.000,- lavere end budgetteret.

20410 Syge-/barselsrefusioner

Har modtaget rimelig mange sygerefusioner for Ellen, Klaus og Ken

20425 Øvrig godtgørelse for løn

Har allerede modtaget flexjobrefusion for 3. kvartal

21420 Stillingsmandsgodtgørelse

Har endnu ikke ansøgt om stillingsmandsgodtgørelse i 2019

21045 Transport

Studierejse ikke budgetteret. Har kostet ca. kr. 39.000,-.

21070 Uddannelse, eksternt

Studierejse ikke budgetteret. Har kostet ca. kr. 124.000,-.

21110 Diverse udgifter, møder og uddannelse

Herunder ca. kr. 20.000,- i kontant omsætning i Fælledparken, men ingen regning modtaget pt.

21200 Personaleuddannelse/-udvikling

Personaleseminar endnu ikke opkrævet forventet ca. 45.000,-)

21310 Konflikt 2018

Betaling for OK 18 aktiviteter (opkrævet i 2019)

32180 & 32181 Køkken

Budgetteret til at være udgiftsneutral (gav "overskud" i de foregående år).

Klubber m.v. opkræves kun to gange årligt. Vil derfor udvise underskud i løbet af året

32190 Annoncer

Stillingsopslag for 2 ledige stillinger

32260 Køb af småinventar

Herunder bl.a. en del møbler købt på auktion fra konkursbo

32430 Øvrige administrationsudgifter

Transport af nye/gamle møbler

32495 PMF S andel af administration

En stor del bogføres i stedet på "32181 Køkken, klubber" (betaling for kaffe m.v. til ansatte og medlemmer)

41010 Ekstraordinære indtægter

Bl.a. refusion vedrørende 2018

41020 Ekstraordinære udgifter

Gebyr gammel byggesagsbehandling

De samlede indtægter udgør i perioden kr 8.324.293,-.

De samlede omkostninger incl. renter m.v. og ekstraordinære poster udgør kr. 8.610.779,-.

Periodens resultat udgør dermed et underskud på kr. 286.485,- imod et budgetteret underskud for perioden på kr. 590.391,-.

Når regnskabet ikke ser så slemt ud som budgetteret, skyldes det blandt andet, at vi har forbrugt ca. kr. 160.000,- mindre på løn end budgetteret (hvilket blandt andet skyldes, at 1 medarbejder er gået ned på 30 timer ugentligt), og at vi har brugt betydeligt færre penge på møde- og uddannelsesaktiviteter end budgetteret.

Indstilling:

Den økonomiansvarlige indstiller, at repræsentantskabet tager den fremlagte økonomioversigt og orientering til efterretning.

Bilag:
FOA 1 standardbalance pr 22/11 2019.

Mødebehandling
Jesper Hesselholdt fremlagde regnskabet.
Mindre underskud end forventet – mindre lønudgift og færre mødeomkostninger

Beslutning
Taget til efterretning

[Gem]

56/19 Generalforsamlingsevaluering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	56/19

Indledning: FOA 1 afholdt ordinær generalforsamling 21/11 2019. Repræsentantskabet bør evaluere generalforsamlingen.

Sag: Repræsentantskabet kan evaluere på f.eks.:

- Generalforsamlingens forløb
- Generalforsamlingens enkelte punkter
- Alt det praktiske omkring generalforsamlingen

Indstilling: Politisk Ledelse indstiller, at repræsentantskabet evaluerer generalforsamlingen

Bilag:

Mødebehandling

Jesper Hesselholdt indledte diskussionen.

Helle Torngaard Rasmussen:
Mange til stede (64: Referenten)

Flemming Bertelsen:
God pragmatisk løsning i fht lovændring og senere valgprocedure

Ken Petersson:
Civilt ulydighed på valgene.

Per Olsen:
Vedtager ting, som er i uoverensstemmelse med lovene. Reglerne i klubber bliver vogtet kraftigt og

derfor er det principelt et skråplan, at FOA 1 på andre områder blot vælger at være ligeglade med lovene.

Carsten Heering:

Forslag til forbundet om at ændre reglerne for ulønnede hverv. Evt. dispensation.

Ken Petersson:

Først muligt på den næste kongres om 4 år. Ingen vil give dispensation.

Beslutning

[Gem]

57/19 Studietur - overvejelser om ny tur

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	57/19

Indledning: FOA 1 har gennemført 2 studiekredse med efterfølgende studierejser, i 2018 og 2019. Repræsentantskabet skal tage stilling til om der skal laves yderligere studiekredse og ture, men i første omgang skal der tages stilling til efter hvilken model det skal foregå fremadrettet. Derefter vil der blive forelagt et beslutningsforslag med økonomi.

Sag: På grund af de meget forskellige retningslinjer fik turene også en meget forskellig økonomisk byrde. 2018 turen havde en økonomisk udgift for FOA 1 på ca. 3.000 kr. pr deltager 2019 turen havde en økonomisk udgift for FOA 1 på ca. 10.000 kr. pr. deltager

De 2 foregående studiekredse har haft en meget begrænset økonomisk udgift, til lidt fortæring og lidt til oplægsholdere, så den økonomiske vurdering bør gøres på baggrund af turene.

Turene har været evalueret af deltagerne, som har været meget positive og som ønsker at der bliver gennemført flere studiekredse og studieture.

Der har i forbindelse med seneste studierejse været tale om at den næste studierejse kunne foretages til England, for at se hvordan det engelske arbejdsmarked har klaret sig efter Brexit. Samtidig giver det engelske arbejdsmarked en god indføring i, hvor hurtigt en 2 parts system kan ødelægges, som "Jernladyen" gjorde det. Det har været på tale at tage til Manchester eller Liverpool, som repræsentanter for typiske engelske arbejderbyer.

En eventuel studietur til England, bør nok af tidsmæssige årsager gennemføres med fly, hvilket kan have indflydelse på prisen i forhold til 2018 turen.

Indstilling: Repræsentantskabet beslutter om der skal arbejdes videre med en plan om en studietur og under hvilke retningslinjer.
Endelig beslutning om studietur træffes først når det økonomiske overslag er på plads.

Mødebehandling

Udvalget har ikke nået at holde møde.
Der indkaldes til møde i udvalget.

Der er afsat 25.000 kr i budgettet.

Beslutning

Arbejdet går videre

[Gem]

58/19 Fokuspunkt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	58/19

Indledning: FOA 1's fokuspunkt i næste generalforsamlingsperiode er styrkelse af de tillidsvalgte i MED udvalg.

Sag: Fremtidige Aktiviteter i generalforsamlingsperioden 2019/20

Repræsentantskabet indstiller til generalforsamlingen, at FOA 1 i generalforsamlingsperioden, gør en særligt indsat i omegnskommunerne med:

- At styrke MED-repræsentanternes relation til kollegerne og FOA1
- At styrke MED-repræsentanternes handlekompetencer

Dette skal nås ved at oprette netværk og etablerer læring. FOA 1 indkalder repræsentanterne til opstartsmøde, hvor deltagerne og FOA 1 formulerer behov og metoder. Baggrunden for indsatsen er, at en del MED-udvalgsmedlemmer oplever ingen eller lidt indflydelse, og at de føler det er svært at påvirke ledelsen. Ligesom en del medlemmer i en undersøgelse har udtrykt, at de gerne vil inddrages. Når vi koncentrerer indsatsen alene i omegnskommunerne, er årsagen at repræsentanterne i Region Hovedstaden og København/Frederiksberg kommune har tilsvarende netværk via dels det såkaldte TV1-netværk og dels København og Frederiksberg Fællesrepræsentation KFF.

Tovholder: Lars Lund og Steen Vadgaard

Indstilling: Efter godkendelse på generalforsamlingen, går vi nu i gang med at udvikle (strategi) indsatsen med FOA forbund, som via deres MED-Program 2018-2020 kan understøtte og medfinansiere aktiviteten.

Mødebehandling

Steen Vadgaard oplyste om, at de pågældende valgte vil blive indkaldt. Det drejer sig om ca 30 personer.

Beslutning

Taget til efterretning

[Gem]

59/19 Opfølgning/evaluering af medlemshvervnings tiltag

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.12.2019	59/19

Indledning:

Sag:

Indstilling: Til orientering

Mødebehandling

Klaus Gerschanoff indledte:

Medlemshvervning laves om. Hvordan vil den enkelte tilldsvalgte gøre arbejdet?

Center for Parkering – Klaus Gerschanoff og Claus Windfeld tager på arbejde med et par parkeringsvagter

Ejendomsdrift og Service – Tom Lindberg og Carsten Heering har taget initiativ til at arbejde med de medlemmer, som ikke er på fuld tid

Hans Dønvig og Henning Wolffbrandt Hansen har arbejdet på deres områder og fået nye medlemmer

Dennis Vagtborg Christensen og Klaus Gerschanoff har arbejdet med en liste på 18 medarbejdere, hvor flere er kommet ind.

Bjarne Ipsen har været i gang i Movia, hvor der er kommet et par stykker

Nina Ericsson, som er medansvarlig i fht medlemshvervning. I gang med at skrive på værk om Uddannelse for TR

Det er ikke nok at vi forsøger med uge 46 og ellers nichts weiter

Forbundet har nikked til at lave 3 to-dages-kurser for TR i FOA 1 og forbundet tager med ud bagefter.

Flemming Bertelsen:

Løbende proces – 12 – 14 er ikke medlemmer – primært flexjob og seniorjobs.

Henrik Fosdam:

AMR skal også i spil. Det fylder meget lidt i AMR's nuværende uddannelse

Martin Bjerg Nielsen:

Vigtigt, at TR ikke føler, at de står alene. FOA 1 er i ryggen, men det er vigtigt at få klubbestyrelser og AMR med i arbejdet. Kan være svært at organisere kolleger af anden etnisk herkomst. Kurset i mangfoldighed giver en god ballast, som gør at kolleger hjælper. Opfordring til at bruge kurset.

Henrik Wolsing Jensen:

Søg medlem fungerer ikke.

Claus Windfeld og Jesper Hesselholdt:

Der bliver sendt ud, når medlemmer melder sig ud eller ind
Mette Lykke Bastiansen sender gerne liste ud.

Ken Petersson:

Velkomstprogrammet starter i januar med 6 mails til de nye medlemmer.
Sagsbehandler i FOA 1 ringer også til det nye medlem og fortæller om FOA 1, hvordan man bruger os og fortæller, hvem der er TR for medlemmet. Kan også fortælle om lokale sager. Efter de 6 mails ringer formanden til det ny medlem.

Flemming Bertelsen:

Automatisk besked om, hvem der er TR?

Ken Petersson:

Kan ikke lade sig gøre, da det er automatiske mails. Komplekst, hvor der er flere TR på samme sted. Derfor er det sagsbehandleren på området, som sidder med stafetten.

Beslutning

Ingen beslutning – men enighed om, at vi skal organisere potentielle medlemmer

[Gem]